

Kunden-Erklärung Nr. <input type="checkbox"/> zum Branchenzuschlag bis 15. Monat <input type="checkbox"/> zum Branchenzuschlag ab 16. Monat (mit Deckelung) <input type="checkbox"/> zur Drehtürklausel (Equal Treatment) <input checked="" type="checkbox"/> zu Equal Pay-Vergütung <input type="checkbox"/> zur Überlassungshöchstdauer		Interne Vermerke:
Kd/I-Nr.: _____ AÜV-Nr. /RV-Nr.: _____ Kunde: _____		gültig ab: _____

A Allgemeine Angaben zu dem angeforderten Leiharbeitnehmer	
---	--

angeforderter Leiharbeitnehmer	Name:	Berufsgruppe:
	Arbeitsbereich:	
	Tätigkeitsbeschreibung:	
	Qualifikation:	Besondere Merkmale der Tätigkeit:
	Arbeitsort:	
	Einsatzbetrieb:	Betriebsnummer:
	Einwirkungen:	

B Vorbeschäftigungszeiten des angeforderten Leiharbeitnehmers als
--

C Angaben zur Überlassungshöchstdauer
--

D Angaben zur Branchenzugehörigkeit
--

E Angaben zu Vereinbarungen über Leistungen für Leiharbeitnehmer

F Angaben über die Vergütung vergleichbarer Stammarbeitnehmer
--

1	Allgemeine Angaben
---	--------------------

Allgemeine Angaben	In o. g. Einsatzbetrieb gibt es mit o. g. Berufsgruppe/Mitarbeiter vergleichbare Stammarbeitnehmer:	
	<input type="checkbox"/> ja, folgende(n): _____ (Name oder Personalnummer)	
	<input type="checkbox"/> nein, hypothetische Arbeitsbedingungen maßgeblich.	
	Arbeitsbedingungen des hypothetisch/tatsächlich (s.o.) beschäftigten vergleichbaren Stammarbeitnehmers:	
	Beschäftigung seit:	Berufsgruppe:
	Arbeitsbereich:	
	Tätigkeitsbeschreibung:	
	Besondere Merkmale der Tätigkeit:	
	Besondere Qualifikationen:	
	Einsatzbetrieb:	Betriebsnummer:
Arbeitsort:		
Einwirkungen:		

2	Ergänzenden Angaben bei Überlassung in branchenzuschlagspflichtige Branchen (Deckelung)
---	--

3	Ergänzende Angaben bei Deckelung bis zum 15. Überlassungsmonat (branchenzuschlagspflichtige Kunden)
---	---

4	Ergänzende Angaben bei - Deckelung ab dem 16. Überlassungsmonat (branchenzuschlagspflichtige Kunden) oder - Equal Pay-Vergütung für Zeiten ab dem 10. Überlassungsmonat oder - Equal Pay-Vergütung ab dem 1. Tag der Überlassung (Drehtürklausel - Vorbeschäftigung als Stammarbeitnehmer beim Kunden)
---	---

Grundlohn	Grundlohn (laufendes regelmäßig gezahltes Entgelt):	<input type="checkbox"/>	€ brutto je Stunde	<input type="checkbox"/>	€ brutto je Monat
	nach _____ Monaten:	<input type="checkbox"/>	€ brutto je Stunde	<input type="checkbox"/>	€ brutto je Monat
	Bei Monatslohn: _____				

Anteilige Berechnung des Monatslohnes (wenn der Mitarbeiter nicht den kompletten Kalendermonat beschäftigt war) erfolgt nach folgender Methode:

Akkordlohn: € brutto je Stunde Woche Monat

unter folgenden Bedingungen:

Stücklohn: € brutto je Stück Palette Sonstiges:

unter folgenden Bedingungen:

Zuschläge:

Feiertagszuschlag (): % pro oder
€ pro oder

bei Monatslohn – Berechnung wie folgt:

Feiertagszuschlag (): % pro oder
€ pro oder

bei Monatslohn – Berechnung wie folgt:

Sonntagszuschlag: % pro oder
€ pro oder

bei Monatslohn – Berechnung wie folgt:

Nachzuschlag % pro in der Zeit von bis oder
€ pro in der Zeit von bis oder

bei Monatslohn – Berechnung wie folgt:

Spätzuschlag % pro in der Zeit von bis oder
€ pro in der Zeit von bis oder

bei Monatslohn – Berechnung wie folgt:

Überstundenzuschlag: % pro ab oder
€ pro ab oder

bei Monatslohn – Berechnung wie folgt:

Bis zu Überstunden sind mit dem Monatslohn abgegolten.

Überstunden werden wie folgt zusätzlich vergütet:

<input type="checkbox"/>	Samstagszuschlag:	% pro	oder
		€ pro	oder

Zuschläge	bei Monatslohn – Berechnung wie folgt:			
	<input type="checkbox"/>		% pro	oder
			€ pro	oder
	bei Monatslohn – Berechnung wie folgt:			
	<input type="checkbox"/>	Verrechnungsmöglichkeiten (Zulagen, Zuschläge, ...) nach folgenden Regelungen:		

Zulagen	Zulagen:			
	<input type="checkbox"/>	Erschwerniszulage:	% pro	oder
			€ pro	oder
	bei Monatslohn – Berechnung wie folgt:			
	Voraussetzungen für die Gewährung der Erschwerniszulage:			
	<input type="checkbox"/>	Schichtzulage:	% pro	oder
			€ pro	oder
	bei Monatslohn – Berechnung wie folgt:			
	Voraussetzungen für die Gewährung der Schichtzulage:			
	<input type="checkbox"/>	Wechselschichtzulage:	% pro	oder
			€ pro	oder
	bei Monatslohn – Berechnung wie folgt:			
	Voraussetzungen für die Gewährung der Wechselschichtzulage:			
	<input type="checkbox"/>		% pro	oder
			€ pro	oder
	bei Monatslohn – Berechnung wie folgt:			

Zulagen	Voraussetzungen für die Gewährung			
	<input type="checkbox"/> Verrechnungsmöglichkeiten (Zulagen, Zuschläge, ...) nach folgenden Regelungen:			
Sonderzahlungen	<input type="checkbox"/> Weihnachtsgeld i.H.v.: € oder % vom Bruttomonatsentgelt, fällig am:			
	Voraussetzungen: _____			
	wird bei Eintritt während des Kalenderjahres anteilig gewährt		<input type="checkbox"/> ja	<input type="checkbox"/> nein
	wird bei Austritt während des Kalenderjahres anteilig gewährt		<input type="checkbox"/> ja	<input type="checkbox"/> nein
	ist bei Austritt in den ersten 3 Kalendermonaten des Folgejahres zurückzuzahlen		<input type="checkbox"/> ja	<input type="checkbox"/> nein
	<input type="checkbox"/> 13 Monatsgehalt i.H.v.: € fällig am:			
	Voraussetzungen: _____			
	wird bei Eintritt während des Kalenderjahres anteilig gewährt		<input type="checkbox"/> ja	<input type="checkbox"/> nein
	wird bei Austritt während des Kalenderjahres anteilig gewährt		<input type="checkbox"/> ja	<input type="checkbox"/> nein
	ist bei Austritt in den ersten 3 Kalendermonaten des Folgejahres zurückzuzahlen		<input type="checkbox"/> ja	<input type="checkbox"/> nein
	<input type="checkbox"/> Urlaubsgeld i.H.v. € oder % vom Bruttomonatsentgelt/			
	fällig am: _____		Voraussetzungen: _____	
	wird bei Eintritt während des Kalenderjahres anteilig gewährt		<input type="checkbox"/> ja	<input type="checkbox"/> nein
	wird bei Austritt während des Kalenderjahres anteilig gewährt		<input type="checkbox"/> ja	<input type="checkbox"/> nein
	<input type="checkbox"/> Jubiläumzahlung i.H.v. € oder % vom Bruttomonatsentgelt			
	fällig am: _____		Voraussetzungen: _____	
<input type="checkbox"/> Leistungen im Sterbefall i.H.v. € oder % vom Bruttomonatsentgelt,				
fällig am: _____		Voraussetzungen: _____		
<input type="checkbox"/> Prämie i.H.v. € oder % vom Bruttomonatsentgelt/				
fällig am: _____		Voraussetzungen _____		
wird bei Eintritt während des Kalenderjahres anteilig gewährt		<input type="checkbox"/> ja	<input type="checkbox"/> nein	
wird bei Austritt während des Kalenderjahres anteilig gewährt		<input type="checkbox"/> ja	<input type="checkbox"/> nein	
ist bei Austritt in den ersten 3 Kalendermonaten des Folgejahres zurückzuzahlen		<input type="checkbox"/> ja	<input type="checkbox"/> nein	
<input type="checkbox"/> Sonstiges:				
Sachbezüge	Sachbezüge/Sachleistungen			
	<input type="checkbox"/> Gutscheine (Essen, Tanken, Fitnessstudio, etc.):			
	<input type="checkbox"/> Skihütte, etc.:			
	Voraussetzungen: _____			
Wert: € pro <input type="checkbox"/> Woche <input type="checkbox"/> Monat <input type="checkbox"/> Jahr				

Sachbezüge	<input type="checkbox"/> Fitnessraum / Zuschuss zum Fitnessstudio	
	Voraussetzungen:	

	Wert: _____ € pro <input type="checkbox"/> Woche <input type="checkbox"/> Monat <input type="checkbox"/> Jahr	
	<input type="checkbox"/> Betriebskindergarten / vergünstigte Kinderbetreuung	
	Voraussetzungen:	

	Wert: _____ € pro <input type="checkbox"/> Woche <input type="checkbox"/> Monat <input type="checkbox"/> Jahr	
	<input type="checkbox"/> Firmen- und Belegschaftsrabatte:	
	<input type="checkbox"/> Haustrunk	
	Voraussetzungen:	

	Wert: _____ € pro <input type="checkbox"/> Woche <input type="checkbox"/> Monat <input type="checkbox"/> Jahr	
	<input type="checkbox"/> Verpflegung, subventioniertes Kantinenessen, etc.:	
Voraussetzungen:		

Wert: _____ € pro <input type="checkbox"/> Woche <input type="checkbox"/> Monat <input type="checkbox"/> Jahr		
<input type="checkbox"/> Aktienoptionen:		

<input type="checkbox"/> (Tiefgaragen-)Parkplatz:		
Voraussetzungen:		

Wert: _____ € pro <input type="checkbox"/> Woche <input type="checkbox"/> Monat <input type="checkbox"/> Jahr		
<input type="checkbox"/> Bahnkarte	Privatnutzungsmöglichkeit: <input type="checkbox"/> Ja <input type="checkbox"/> Nein	
Wert: _____ € pro <input type="checkbox"/> Woche <input type="checkbox"/> Monat <input type="checkbox"/> Jahr		
<input type="checkbox"/> Job-Ticket:	Privatnutzungsmöglichkeit: <input type="checkbox"/> Ja <input type="checkbox"/> Nein	
Wert: _____ € pro <input type="checkbox"/> Woche <input type="checkbox"/> Monat <input type="checkbox"/> Jahr		
<input type="checkbox"/> Firmenwagen	Privatnutzungsmöglichkeit: <input type="checkbox"/> Ja <input type="checkbox"/> Nein	
Voraussetzungen:		

Wert: _____ € pro <input type="checkbox"/> Woche <input type="checkbox"/> Monat <input type="checkbox"/> Jahr		
<input type="checkbox"/>		

<input type="checkbox"/> Betriebsrente:		
Voraussetzungen:		

<input type="checkbox"/> betriebliche Hinterbliebenenversorgung:		
Voraussetzungen:		

Sozialleistungen

Sozialleistungen	<input type="checkbox"/> gesetzliche Altersversorgung ersetzende oder ergänzende Zusatzrente:
	Voraussetzungen:
	<input type="checkbox"/> Zuschüsse zum Krankengeld:
	Voraussetzungen:
	<input type="checkbox"/> Versicherungen (z. B. Gruppenunfallversicherung)
	Voraussetzungen:
Sonstige Entgeltbestandteile	Sonstige Entgeltbestandteile
	<input type="checkbox"/> Vermögenswirksame Leistungen: € / Monat
	<input type="checkbox"/> nur bei Vorlage eines entsprechenden Sparvertrages
	<input type="checkbox"/> auch ohne Vorlage eines entsprechenden Sparvertrages
	<input type="checkbox"/> Zinersparnis aus verbilligtem Arbeitgeberdarlehen:
	<input type="checkbox"/>
Berechnung Lohnfortzahlung	Berechnung der Lohnfortzahlung
	<input type="checkbox"/> im Krankheitsfall: <input type="checkbox"/> nach Gesetz <input type="checkbox"/> nach beiliegendem Tarifvertrag, wie folgt:
	<input type="checkbox"/> nach folgender Regelung:
	bei Monatslohn – Berechnung wie folgt:
	<input type="checkbox"/> am Feiertag <input type="checkbox"/> nach Gesetz <input type="checkbox"/> nach beiliegendem Tarifvertrag, wie folgt:
	<input type="checkbox"/> nach folgender Regelung:
	bei Monatslohn – Berechnung wie folgt:
	<input type="checkbox"/> im Urlaub <input type="checkbox"/> nach Gesetz <input type="checkbox"/> nach beiliegendem Tarifvertrag, wie folgt:
	<input type="checkbox"/> nach folgender Regelung:

	bei Monatslohn – Berechnung wie folgt:
Erfolgsabhängige Vergütung/variable Vergütungsbestandteile	Erfolgsabhängige Vergütung / variable Vergütungsbestandteile
	<input type="checkbox"/> Provision:
	Voraussetzungen:
	<input type="checkbox"/> Bonus
	Voraussetzungen:
	<input type="checkbox"/> Umsatzbeteiligung
	Voraussetzungen:
<input type="checkbox"/> Gewinnbeteiligung	
Voraussetzungen:	
<input type="checkbox"/>	
Nachweise	Als Nachweis für die Bestimmung des Arbeitsentgelts werden vom Kunden folgende Unterlagen vorgelegt: (Bitte jeweils vollständiges Regelwerk in Kopie beifügen)
	<input type="checkbox"/> Tarifvertrag <input type="checkbox"/> Betriebsvereinbarung <input type="checkbox"/> Sonstiges: _____
G	Angaben über die sonstigen wesentlichen Arbeitsbedingungen vergleichbarer Stammarbeitnehmer (ab dem 1. Tag der Überlassung bei Drehtürklausel - Vorbeschäftigung beim Kunden)
H	Diese Erklärung ist/wird Bestandteil der Vereinbarung(en) (AÜV vom 00.00.00 – AÜV-Nr. 0000) mit dem Kunden...
	<p>Der Kunde versichert hiermit die Richtigkeit und Vollständigkeit der gemachten Angaben. Bei Änderungen, die sich während der Laufzeit der Zusammenarbeit ergeben, wird er den Verleiher umgehend schriftlich informieren.</p> <p>Es wird ausdrücklich darauf hingewiesen, dass Verstöße gegen das Arbeitnehmerüberlassungsgesetz (AÜG) ab dem 01.04.2017 auch für den Kunden erhebliche Rechtsfolgen nach sich ziehen. Insbesondere wird bei einem Verstoß gegen die Überlassungshöchstdauer ein Arbeitsverhältnis zwischen Kunde und Leiharbeitnehmer fingiert.</p> <p>Sollte sich herausstellen, dass der Kunde gegen oben genannte Verpflichtungen verstoßen hat und sich deshalb höhere Ansprüche des Leiharbeitnehmers nach den Branchenzuschlags-Tarifverträgen, der Drehtürklausel oder nach dem Gleichstellungsgrundsatz gegen den Verleiher ergeben, erhöht sich der Verrechnungssatz rückwirkend um den gleichen Prozentsatz, um den sich der Stundenlohn des Leiharbeitnehmers erhöht.</p>
	<p style="text-align: center;">_____</p> <p style="text-align: center;">Ort, Datum</p>
	<p style="text-align: center;">_____</p> <p style="text-align: center;">Stempel, Unterschrift</p>